



Clue PR jest najszybciej rozwijającą się technologiczną agencją public relations w Polsce – to międzynarodowa ekspertyza i specjalizacja w kompleksowej komunikacji korporacyjnej firm z sektorów nowych technologii, fintechu, e-commerce, nieruchomości czy przemysłu 4.0. Obsługujemy spółki nie tylko w Polsce, ale też na 18 rynkach Europy Środkowo-Wschodniej. Główni obecni Klienci: PayPal, Amazon, Zalando, Frisco.pl, Gumtree, Schneider Electric, DHL Express.

Stanowisko: Asystent ds. PR

Miejsce pracy: Warszawa, Powiśle

Wymagania:

Szukamy osoby, która:

- ma lekkie pióro, jest dokładna i systematyczna,
- jest dyspozycyjna 5 dni w tygodniu,
- jest pełna zapału, z głową otwartą i buzującą pomysłami,
- zna język angielski,
- jest chętna do nauki i dokładania swojej cegiełki do wspólnych projektów.

Zakres obowiązków:

- wsparcie zespołu w realizacji prowadzonych projektów PR
- przygotowywanie tekstów (informacje prasowe, raporty, opinie, etc.)
- kontakty z dziennikarzami i klientami pod nadzorem lidera projektu
- wsparcie logistyczne realizowanych projektów (min. kontakty z podwykonawcami)
- monitoring mediów

Co oferujemy:

- pracę w młodym, dynamicznym zespole zajmującym się nowymi technologiami,
- pracę dla klientów międzynarodowych,
- szkolenia z nowoczesnych narzędzi PR,
- pyszną kawę, zdrowe przekąski i napoje.

Aplikacje: rekrutacja@cluepr.pl

Oferta ważna do dnia: 31.03.2020 r.

Klauzula

Informujemy, że administratorem danych jest Clue PR S.C. z siedzibą w Warszawie, ul. Cichej 7 (dalej jako "administrator"). Masz prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji. Podanie danych w zakresie wynikającym z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest obowiązkowe. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne. Odmowa podania danych obowiązkowych może skutkować brakiem możliwości przeprowadzenia procesu rekrutacji. Administrator przetwarza dane obowiązkowe na podstawie ciążącego na nim obowiązku prawnego, zaś w zakresie danych dodatkowych podstawą przetwarzania jest zgoda. Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i przez okres możliwości dochodzenia ewentualnych roszczeń, a w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych - do czasu wycofania tej zgody. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać wycofana w dowolnym momencie.