



Clue PR jest najszybciej rozwijającą się technologiczną agencją public relations w Polsce – to międzynarodowa ekspertyza i specjalizacja w kompleksowej komunikacji korporacyjnej firm z sektorów nowych technologii, fintechu, e-commerce, nieruchomości czy przemysłu 4.0. Obsługujemy spółki nie tylko w Polsce, ale też na 18 rynkach Europy Środkowo-Wschodniej. Główni obecni Klienci: PayPal, Amazon, Zalando, Frisco.pl, Gumtree, Schneider Electric, DHL Express.

Stanowisko: PR Consultant

Miejsce pracy: Warszawa

Wymagania:

- min. 3 lata doświadczenia w PR (sektor finansowy, bankowy, nowych technologii, fintech, innowacji etc.) w agencji PR lub po stronie klienta
- bardzo dobra znajomość j. angielskiego
- umiejętność pracy zespołowej i prowadzenia indywidualnych projektów
- samodzielność
- łatwość nawiązywania kontaktów
- doświadczenie w pracy z mediami
- 'lekkie pióro'
- terminowość
- dokładność
- entuzjazm i elastyczność
- umiejętność pracy pod presją czasu

Zakres obowiązków:

- obsługa klientów z branży technologicznej, finansów i pokrewnych
- tworzenie strategii działań i ich egzekucja
- przygotowywanie tekstów
- media relations
- udział w przetargach new bizowych

Co oferujemy:

- pracę dla międzynarodowych klientów
- jasną ścieżkę kariery i możliwość rozwoju
- system premiowy
- opiekę medyczną
- szkolenia z nowoczesnych narzędzi PR
- świeże owoce, napoje, wspólne śniadania i lunchy

Aplikacje: rekrutacja@cluepr.pl

Oferta ważna do dnia: 10.04.2020 r.

Klauzula

Informujemy, że Administratorem Danych Osobowych (ADO) kandydatów do pracy ujawnionych w dokumentach rekrutacyjnych jest dane.osobowe@cluepr.pl Dane osobowe kandydata będą przetwarzane wyłącznie w celu prowadzenia postępowania rekrutacyjnego do czasu zakończenia rekrutacji. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie: - art. 6 ust. 1 lit. b Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy) - art. 6 ust. 1 lit. c Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (wypełnienie obowiązku prawnego w związku z art. 22¹ ust. 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy) - art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda wyrażona poprzez wyraźne działanie potwierdzające tj. przesłanie dokumentów aplikacyjnych) w odniesieniu do danych przekazanych przez kandydata dobrowolnie tj. nie wymaganych przez przepisy prawa ani z uwagi na specyfikę pracy na proponowanym stanowisku Dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom danych ani do państw trzecich. W związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydatom do pracy przysługuje prawo dostępu do treści danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia ich przetwarzania oraz przenoszenia, a także prawo do wycofania wyrażonej zgody. W przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych kandydat ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO). Podanie danych osobowych jest warunkiem udziału w postępowaniu rekrutacyjnym, a brak podania danych może skutkować nie wzięciem pod uwagę aplikacji rekrutacyjnej.